



Employment and
Immigration Canada

Emploi et
Immigration Canada

Government
Publications

COPS

THE CANADIAN
OCCUPATIONAL
PROJECTION SYSTEM

Publications List



3 1761 11637934 8

CAI

MI

-Z408

Canada

What is COPS?

In a word . . .

COPS is the Canadian Occupational Projection System.

COPS is being developed by Employment and Immigration Canada.

COPS is an information system providing historical, current and projected data on occupational needs and supply trends for several years, on a national and provincial basis.

This brochure lists:

- the main contents of the COPS computerized database;
- the contacts for further information on COPS;
- a list of COPS published reports.

In broader terms . . .

In light of rapidly advancing technologies and changing markets, employers and employees alike must be adaptable to change. This is the essence of staying competitive, and that's why COPS monitors the labour market on a continuing basis — to help employers, unions, governments, and others optimize human resource development by providing useful and current information.

Not only does the system give access to the latest occupational labour market figures, COPS offers occupational information dating back over 5 years, as well as projections to the mid 1990's. This means that it is possible to analyze past trends, and use those data to plan a course of action for the future.

Like the hub of a wheel, COPS draws information on occupational labour market trends and developments from a range of sources such

as government, industry, labour unions, training institutions, and professional groups. It integrates this information with its own statistical material and then produces estimates of supply and demand trends that, in turn, can benefit those same groups — as users of the information.

COPS assesses trends, and charts the flow of people in and out of occupations, regions and education or training programs. This provides an overview of what's happening in occupational labour markets.

COPS goes beyond statistics by maintaining a close dialogue with important participants in the labour market. These include business, professional and labour groups, education/training agencies and provincial governments, among others. It then incorporates this consultation, qualitative information, and expert judgements into a comprehensive data source. Such a method proves quite helpful in assessing the impact of technology and economic developments on occupational needs.

The COPS information is available in printed reports and via computer access.

In short, COPS is versatile

The beauty of the COPS system is its usefulness to a wide range of potential users, and its ability to take on a number of tasks. From government policy makers to students making career choices, COPS is an important source of information.

Government:

Sound strategies involving employment, education, immigration, and similar labour market

issues are the products of well-informed policy-makers who are abreast of trends in the economy. In government, the importance of the occupational data and analysis provided by COPS cannot be over-emphasized.

Industry:

Shortages of key skills can have important repercussions in the world of industry. Failure to heed important technological trends could result in employees' skills becoming outdated. Consultation with COPS provides instant data on vital current and future occupational directions. Such data can help to improve strategic human resource planning, and corporate performance.

Labour unions:

Through assessment of overall growth trends in numerous trades, labour union officials can develop effective training and apprenticeship programs for their members.

Training and educational institutions:

COPS supplies information concerning projected occupational labour market conditions which can be used in developing training programs to accommodate current and future needs.

Students:

Similarly, students can access the COPS information through the *Job Futures* publication to determine future labour force demands and use this in their course or career selections.

Summary of COPS database fields

- I.** Two, three, four and seven digit CCDO* codes and job titles in English and French.
- II. Population**
 - by sex and age group
 - annually from 1977 to 1984 and projections to 1995
 - for Canada and provinces
- III. Census (1971 and 1981) Experienced Labour Force**
 - by 4-digit* occupation and sex, by:
 - average age
 - percent less than 25 years
 - percent more than 54 years
 - average years of schooling
 - percent completing vocational training
 - average wage (Canada-level only)
 - for Canada and provinces
- IV. Employment**
 - by 4-digit* occupation
 - annually from 1978 and projected to 1995, for Canada and provinces
 - by 62 industries, defined by COPS, annually from 1973, for Canada and provinces

V. Occupational/Industrial Employment Distributions

For 500 4-digit* occupational groups and 62 COPS industrial sectors:

- occupational employment distribution *among* industrial sectors;
- occupational distribution *within* industrial sectors

VI. Job-leavers from occupations due to death or retirement

- by 4-digit* occupation, annually from 1978 to 1995
- for Canada and provinces

VII. National Job Bank Vacancies

- by 4-digit* occupation
- monthly (last 13 months) and annually from 1982 to present
- for Canada and provinces

VIII. Immigration

Foreign workers destined to the Canadian labour force:

- by landed immigrants and temporary employment authorizations
- by 4-digit* occupation
- annually from 1978 to 1983
- for Canada and provinces

IX. Unemployment Insurance

Regular active claimants:

- by 4-digit* occupation
- quarterly (last 9 quarters) and annually from 1978 to present
- for Canada and provinces

X. Training

a) *CEIC Institutional Training*

Successful Full-time Training

Completers:

- by 4-digit* occupation
- by sex
- by employment situation 3 months after training
- quarterly (last 9 quarters) and annually from 1981
- for Canada and provinces

b) *Apprenticeship*

Apprentices registered at year-start and year-end; and new registrations, discontinuations and completions:

- by 7-digit* occupation
- by Interprovincial Standards (IPS) or not IPS
- annually from 1974 to 1983
- for Canada and provinces

XI. Flows from the Military

- by 4-digit* occupation
- by sex
- annually from 1979 to 1983
- for Canada and provinces

XII. Post-secondary Education

Enrolments

- by level of study from 1977 to 1983 and projections to 1995.

Graduates

- by level of study
- by major field of study
- annually from 1977 to 1983 and projections to 1995
- for Canada and provinces

Flows to labour market

- 4-digit* occupation
- annually from 1977 to 1983 and projections to 1995
- for Canada and provinces

XIII. 1984 National Graduates Survey

- by 4-digit* occupation, 2 years after graduation
- for Canada and provinces

XIV. Labour Force Flows

Gross flows from household to labour force and labour force to household; and education to labour force and labour force to education

- by age, sex, 4-digit* occupation
- annually 1978 to 1985 (estimate) and projected to 1995
- for Canada and provinces

Additional enhancements planned for introduction in coming months

XV. Canadian Council of Professional Engineers

- selected demographic and labour market characteristics on engineers in Canada, including information on membership counts, job responsibilities and duties, field and occupation and industry
- annual updates

XVI. Manitoba Society of Engineering Technicians and Technologists (MANSCETT)

- selected demographic and labour market characteristics such as membership counts, age, occupation and industry (Manitoba only)
- annual updates

XVII. Technical Service Council

- Statistical report on professional and technical vacancies;
- by four and seven digit* occupational groupings
- from June 30, 1983 to the present, updated quarterly
- for Canada and provinces

XVIII. Construction Model

- Summary of construction occupation (trades) supply using selected demographic and labour market characteristics such as membership counts, geographic mobility, age, and hours worked.

**See Canadian Classification and Dictionary of Occupations for definitions of two, three, four and seven-digit CCDO codes. The CCDO is available in any library.*

How to get COPS data

For a list of COPS published reports, or for information on how to access the COPS computerized database, contact the CEIC regional economist nearest you or the COPS staff at National Headquarters. Their names and addresses are below:

Derwyn Sangster (819) 997-2245
Director General
Labour Market
Outlook and Structural
Analysis

Gary Fletcher (819) 994-7729
Director, Research
and Special Studies

Doug Giddings (819) 997-3493
Chief, Labour Supply
Analysis

Serge Bertrand (819) 994-4528
Chief, Labour
Demand Analysis

Chief, Current (819) 994-4508
Analysis and
Program Linkage

CEIC regional economists:

Newfoundland:

Brendan Kenny (709) 722-4051

Prince Edward Island:

Pat Johnstone (902) 566-7667

Nova Scotia:

Paul McNeill (902) 426-5180

New Brunswick:

Bruce Meyer (506) 452-3198

Quebec:

Francine Bertrand (514) 283-4644

Ontario:

Geraldine Sperling (416) 224-4662

Manitoba:

Jim Treller (204) 983-4079

Saskatchewan:

Frank Besier (306) 780-6243

Alberta/Northwest Territories:

Kenny Adams (403) 420-2420

British Columbia/Yukon:

Roslyn Kunin (604) 666-2461

Brenda Warnes (819) 997-1505
Publications Officer

C.O.P.S. publications list and order form

Title	No. of Copies	
	In English	In French
General		
• C.O.P.S. — An Overview, An In-Depth View	_____	_____
• Notions and Numbers	_____	_____
• Summary of COPS Database Fields	_____	_____
Demand		
• Demand Side Methodology	_____	_____
• Disaggregating Industry Employment	_____	_____
• Determining The Optimal Level of Industry Disaggregation — Progress Report	_____	_____
• Job Futures 1988-1989 edition	_____	_____
• COPS Reference 1987 Projection	_____	_____

Supply

- Supply Side
Issues and
Approaches _____
- C.O.P.S. Student
Flow Model
—Methodology _____
- C.O.P.S. Student
Flow Model
User's Manual _____
- A Report on a
Model for Mak-
ing Projections
of Interprovin-
cial Migration
Flows in Aggre-
gate and by
Occupation
—Ahamad _____
- Outlook for the
Piping Trades _____

Sector Studies

- Research Stand-
ards: Sector
Studies _____
- Future Occupa-
tional Require-
ments and
Workforce
Adjustment in
the Canadian
Metal Mining
Industry _____

- Automotive:
“Why People
Count” _____
- Construction
Sector Model
—Dalcor _____
- Electrical/Elec-
tronic Manufac-
turing Sector
Study _____

Complete and return to the address below.
Please Print.

Name: _____

Telephone: Bus. _____

Title: _____

Organization: _____

Address: _____

Postal Code: _____

Please Return to:

Employment and Immigration Canada
Strategic Policy and Planning
Management Services
Place du Portage, Phase IV, 8th Floor
Hull, Quebec
K1A 0J9
Attn: Brenda Warnes

- Industrie de l'automobile : Les gens avant tout
- Rapport définitif sur le modèle pour l'industrie de la construction
- Étude du secteur manufacturier de l'électricité et de l'électronique

À remplir — Écrire en caractères d'imprimerie

Nom : _____
 No de téléphone (au bureau) : _____
 Titre : _____
 Organisation : _____
 Adresse : _____
 Code postal : _____

Veillez faire parvenir à :
 Emploi et Immigration Canada
 Politique stratégique et Planification
 Services à la gestion
 Place du Portage, Phase IV, 8^e étage
 Hull (Québec)
 K1A 0J9
 a/s. : Mme Brenda Warnes

Analyse de l'offre

• Questions et

approches rela-

tives à l'offre

• Méthodologie

du sous-modèle

de l'offre d'étu-

dants du SPPC

• Guide de l'usa-

ger du sous-

modèle de l'of-

fre d'étudiants

du SPPC

• Modèle de pro-

jections des

mouvements

migratoires

interprovinciaux

globaux et par

profession

• Perspectives

concernant les

métiers de

plombier et de

tuyauteur

Études sectorielles

• Standards de

recherche,

études

sectorielles

• Les professions

futures et l'adap-

tation de la

main-d'oeuvre

dans l'industrie

canadienne des

mines

métalliques

Bon de commande — publications du SPPC

Nombre d'exemplaires en français en anglais

Titre

Publications d'intérêt général

- Aperçu et exposé détaillé du SPPC
- Des perspectives et des chiffres
- Sommaire des adresses de la base de données du SPPC

Analyse de la demande

- Méthode d'analyse de la demande
- Désagrégation de l'emploi industriel
- La détermination du niveau optimal de désagrégation industrielle — Rapport d'étape
- Emploi-Avenir, édition (1988-1989)
- Projection de référence du SPPC — 1987

Terre-Neuve :	Brendan Kenny	(709) 722-4051
Île-du-Prince-Édouard :	Pat Johnstone	(902) 566-7667
Nouvelle-Écosse :	Paul McNeill	(902) 426-5180
Nouveau-Brunswick :	Bruce Meyer	(506) 452-3198
Québec :	Francine Bertrand	(514) 283-4644
Ontario :	Geraldine Sperling	(416) 224-4662
Manitoba :	Jim Treller	(204) 983-4079
Saskatchewan :	Frank Besier	(306) 780-6243
Alberta et Territoires- du-Nord-Ouest :	Kenny Adams	(403) 420-2420
Colombie-Britannique et Yukon :	Roslyn Kunin	(604) 666-2461
	Brenda Warnes	(819) 997-1505
	Agent des publications	

Liste des personnes-ressources concernant le SPPC

Pour obtenir une liste des rapports publiés du SPPC ou des renseignements sur la façon de consulter la base de données informatisée du SPPC, veuillez communiquer avec l'économiste régional de la CEIC dans votre région ou les responsables du SPPC à l'Administration centrale. Voici les nom et adresse de ces personnes :

Derwyn Sangster (819) 997-2245
Directeur général
Direction des perspectives
du marché du travail et
analyse structurelle

Gary Fletcher (819) 994-7729
Directeur, Recherche et
études spéciales

Doug Giddings (819) 997-3493
Chef, Analyse de l'offre
de main-d'œuvre

Serge Bertrand (819) 994-4528
Chef, Analyse de la
demande de
main-d'œuvre

Chef, Analyse (819) 994-4508
de la situation
actuelle et relations
avec les programmes

bibliothèques.

**Voir la Classification canadienne descriptive des professions concernant les définitions des codes de la CCDP à deux, trois, quatre et sept chiffres. On peut consulter la CCDP dans toutes les*

- sommaire de l'offre dans les professions (métiers) de la construction au moyen de certaines particularités démographiques et liées au marché du travail, comme le nombre de membres, la mobilité géographique, l'âge et les heures travaillées.

XVIII. Modèle de la construction

- pour le Canada et les provinces.
- données du 30 juin 1983 jusqu'à ce jour, mises à jour trimestriellement
- selon les groupes professionnels à quatre et sept chiffres*
- spécialisée

- rapport statistique sur les postes vacants de nature technique et

XVII. Conseil de placement professionnel

- mises à jour annuelles.
- tativité (Manitoba seulement)
- l'âge, la profession et le secteur d'activité, comme le nombre de membres, phiques et liées au marché du travail, certaines particularités démographiques

(MANSCETT)

Technicians and Technologists

XVI. Manitoba Society of Engineering

- mises à jour annuelles.
- bilités et les fonctions professionnelles, le domaine et la profession, ainsi que le secteur d'activité.

Améliorations additionnelles prévues pour les prochains mois

XV. Conseil canadien des ingénieurs

— certaines particularités démographiques et liées au marché du travail concernant les ingénieurs au Canada, y compris les renseignements sur le nombre de membres, les responsa-

• **LIX**

Mouvements de main-d'œuvre

Les mouvements généraux entre le foyer et le marché du travail et inversement ainsi qu'entre le monde des études et le monde du travail et inversement : — selon l'âge, le sexe et le groupe professionnel à quatre chiffres* — par année, de 1978 à 1985 (estimations), et projections jusqu'à 1995 — pour le Canada et les provinces.

III X

Enquête nationale de 1984 auprès des diplômés :

— selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, deux ans après l'obtention du diplôme

— pour le Canada et les provinces.

Le nombre de diplômés selon :

- le niveau d'études
- le champ d'études principal
- par année, de 1977 à 1983, et projections jusqu'à 1995
- pour le Canada et les provinces.

Le nombre d'entrées sur le marché du travail, selon :

- le groupe professionnel à quatre chiffres*
- par année, de 1977 à 1983, et projections jusqu'à 1995
- pour le Canada et les provinces.

X.**Formation**

a) *Formation en établissement offerte par la CEIC*

Nombre de réussites concernant la formation à plein temps en établissements :

— selon le groupe professionnel à quatre chiffres*

— selon le sexe

— selon la situation d'emploi, trois mois après la formation

— trimestriellement (pour les neuf derniers trimestres) et par année, à partir de 1981

— pour le Canada et les provinces.

b) *Données sur l'apprentissage*

Les apprentis inscrits en début et en fin de programme, les apprentis nouvellement inscrits ou ayant abandonné en cours de programme et ceux ayant complété le programme : — selon le groupe professionnel à sept chiffres*

— selon les catégories « normes interprovinciales » ou « sans norme interprovinciale »

— par année, de 1974 à 1983

— pour le Canada et les provinces.

XI.**Apport en provenance des Forces****armées**

— selon le groupe professionnel à quatre chiffres*

— selon le sexe

— par année, de 1979 à 1983

— pour le Canada et les provinces.

XII.**Études postsecondaires**

Le nombre d'inscriptions selon :

— le niveau d'études, de 1977 à 1983, et projections jusqu'à 1995.

VI. Retraits du marché du travail pour

cause de décès ou de retraite

- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*, par année, de 1978 à 1995
- pour le Canada et les provinces.

VII.

Postes vacants disponibles selon la Banque nationale d'emplois

- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*
- par mois (les 13 derniers mois) et par année, de 1982 jusqu'à présent
- pour le Canada et les provinces.

VIII.

Données sur l'immigration

- Travailleurs étrangers appelés à faire partie de la population active canadienne : — selon le nombre d'immigrants admis et de permis de travail temporaire émis
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*
- par année, de 1978 à 1983
- pour le Canada et les provinces.

IX.

Données sur l'assurance-chômage

- Nombre de prestataires ordinaires actifs :
- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*
- trimestriellement (pour les neuf derniers trimestres) et annuellement, de 1978 jusqu'à présent
- pour le Canada et les provinces.

III.

Recensements de 1971 et de 1981

concernant la main-d'oeuvre

expérimentée

- selon le groupe professionnel à quatre chiffres* et le sexe, d'après :
 - l'âge moyen
 - le pourcentage des moins de 25 ans
 - le pourcentage des plus de 54 ans
 - la scolarité moyenne
 - le pourcentage de travailleurs ayant terminé une formation professionnelle
 - le salaire moyen (au Canada)
 - pour le Canada et les provinces.

IV.

Effectif dans les professions

- selon le groupe professionnel à quatre chiffres*
 - selon l'année : données à partir de 1978 et projections jusqu'à 1995, pour le Canada et les provinces
 - selon l'industrie (62 industries définies par le SPPC), par année, à partir de 1973, pour le Canada et les provinces.

V.

Répartition des effectifs dans les professions et les industries

- Pour 500 groupes professionnels à quatre chiffres* et 62 secteurs industriels du SPPC :
 - répartition des effectifs *entre* les secteurs industriels;
 - répartition des effectifs *à l'intérieur* des secteurs industriels.

Syndicats
Par l'évaluation des tendances de la croissance globale dans divers métiers, les représentants syndicaux peuvent élaborer des programmes efficaces de formation et d'apprentissage pour leurs membres.

Établissements de formation et d'enseignement

Le SPPC fournit, concernant les conditions prévues du marché du travail, de l'information qui peut servir à élaborer des programmes de formation adaptés aux besoins actuels et futurs.

Étudiants

Les étudiants peuvent aussi, par l'entremise de la publication *Emploi-Avenir*, avoir accès à l'information contenue dans le SPPC afin de connaître les projections de la demande de main-d'œuvre dans les professions et de s'en inspirer dans leurs choix de cours ou de carrière.

Sommaire des zones de la base de données du SPPC

I.

Titres de postes en français et en anglais et codes de la CCDP* à trois, quatre et sept chiffres.

II.

Estimations de la population

- selon le sexe et le groupe d'âge
- selon l'année, de 1977 à 1984, et projections jusqu'à 1995
- pour le Canada et les provinces.

En deux mots, le SPPC est polyvalent

Le SPPC est particulièrement intéressant en ce qu'il présente une utilité pour une vaste gamme d'utilisateurs éventuels et qu'il peut accomplir une multitude de fonctions. Pour les responsables de l'élaboration de politiques, aussi bien que pour les étudiants qui font des choix de carrière, le SPPC représente une importante source de renseignements.

Gouvernement

Les stratégies valables qui sont élaborées en ce qui concerne l'emploi, les études, l'immigration et autres questions du genre liées au marché du travail sont le produit de personnes bien informées qui connaissent bien les tendances de l'économie. Au gouvernement, on ne saurait trop insister sur l'importance des données et des analyses sur les professions fournies par le SPPC.

Industries

Les pénuries de compétences de pointe peuvent avoir d'importantes répercussions dans le monde de l'industrie. Le fait de ne pas se préoccuper des tendances importantes qui se dessinent en technologie pourrait entraîner la désuétude des compétences. Grâce au SPPC, on peut obtenir rapidement des données sur les principales orientations actuelles et futures dans les professions. Ces données peuvent aider à améliorer la planification stratégique des ressources humaines et, par ricochet, le rendement des entreprises.

projections s'échelonnant jusqu'au milieu des années 1990. Il permet donc d'analyser les tendances antérieures et d'utiliser ces données pour élaborer un plan d'action pour l'avenir.

Les responsables du SPPC obtiennent de diverses sources, tels le gouvernement, l'industrie, les syndicats, les établissements de formation et les groupes professionnels, des renseignements sur les tendances et les faits nouveaux observés dans les professions en ce qui a trait au marché du travail. Cette information est intégrée aux données statistiques du SPPC afin de dégager des estimations de la tendance de l'offre et de la demande qui peuvent, en retour, profiter à ces mêmes groupes, en tant qu'utilisateurs de l'information. Le SPPC permet d'évaluer les tendances et de déterminer les mouvements dans les professions, les régions et les programmes d'enseignement ou de formation, et d'obtenir ainsi un aperçu de la situation du marché du travail dans les professions.

Non seulement le SPPC établit des statistiques, mais il entretient des rapports étroits avec d'importants participants du marché du travail, entre autres, des associations commerciales, professionnelles et syndicales, des organismes d'éducation et de formation ainsi que des gouvernements provinciaux. Les données recueillies grâce à cette communication forment avec les renseignements qualitatifs et les jugements de spécialistes une source de données exhaustives. L'intégration de toute cette information se révèle particulièrement utile pour évaluer l'incidence des changements technologiques et économiques sur les besoins dans les professions. L'information contenue dans le SPPC peut être obtenue sous forme de rapports publiés au moyen d'un terminal d'ordinateur.

Compte tenu de l'évolution rapide de la technologie et du marché du travail, il importe que les employeurs comme les employés puissent s'adapter aux changements. C'est là une condition essentielle pour rester concurrentiel. Et c'est pour cette raison que le SPPC suit en permanence l'évolution du marché du travail, afin d'aider les employeurs, les syndicats, les gouvernements et d'autres intéressés à optimiser la mise en valeur des ressources humaines en leur fournissant des renseignements utiles et à jour. En plus de donner les chiffres les plus récents sur le marché du travail dans les professions, le SPPC offre des renseignements sur les professions qui remontent à plus de 5 ans ainsi que des

En détail . . .

- une liste des rapports publiés du SPPC.
 - le nom des personnes-ressources pouvant fournir d'autres renseignements sur le SPPC;
 - les principaux renseignements contenus dans la base de données informatisée du SPPC;
- Dans cette brochure figurent :
- nationale que provinciale.
 - couvrant plusieurs années, à l'échelle tant nationale que provinciale.
 - ainsi que des données sur les tendances de l'offre et de la demande dans les professions et les métiers.
 - Le SPPC est un système d'information qui fournit des données antérieures, actuelles et prévisionnelles sur les besoins dans les professions et les métiers.
 - Ce système est élaboré par Emploi et Immigration Canada.
 - Le SPPC est le Système de projections des professions au Canada.

En bref . . .

Le SPPC

Canada

Liste des publications

AU CANADA

DES PROFESSIONS
DE PROJECTIONS
LE SYSTÈME

SPPC

